**Программа вебинара: Увольнение работников по инициативе работодателя в 2017 году.** **Что должен знать каждый работодатель. Судебная практика. Практические советы профессионала.**»

**Время проведения:** 14 февраля 2017г. с 10-00 до 13-00 по моск. времени.

**1. Увольнение работников в связи с непрохождением испытания при приеме на работу (испытательного срока).**

**2. Увольнение работников в связи с сокращением численности или штата работников.**

**3. Особенности проведения аттестации работников и процедура увольнения работников в связи с несоответствием занимаемой должности.**

**4. Гарантии при увольнении по инициативе работодателя беременным женщинам**, женщинам, имеющих детей, а также лицам с семейными обязанностями; актуальная судебная практика по восстановлению на работе беременных женщин (в т.ч. и после увольнения по соглашению сторон и по собственному желанию).

**5. Увольнение как вид дисциплинарного взыскания**:

* как правильно уволить работника за неоднократное неисполнение своих трудовых обязанностей;
* увольнение работников в связи однократным грубым нарушением работников своих трудовых обязанностей.

**6. Какие аргументы чаще помогают работникам признать увольнение незаконным.**

**7. Ответы на вопросы**

 **Ведущий вебинара:**

 **Бережнов Андрей Александрович –**  к.ю.н., член Ассоциации юристов России, доцент кафедры трудового права Юридического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова.

Специализируется в сфере гражданского, корпоративного, трудового, процессуальных отраслей права. Имеет успешный опыт ведения дел в арбитражных судах, судах общей юрисдикции, урегулирования споров в досудебном порядке. Ведет юридическое сопровождение нескольких компаний-клиентов, которое включает в себя оказание  консультационных услуг, составление правовых заключений, составление и юридическую экспертизу договоров, представление клиентов на всех стадиях судопроизводства.

Автор ряда научно-практических статей по трудовому и социальному праву, соавтор учебника "Трудовое право России", участник международных научно-практических конференций по трудовому праву.

|  |
| --- |
|  |

**Технические требования к участию в вебинаре (интернет-семинаре)**

Для участия в вебинаре Вам понадобится компьютер (ноутбук), подключенный к интернету с акустикой, дополнительно можно подключить вебкамеру и микрофон.

Рекомендуемая скорость соединения составляет от 256 kbps. Эта скорость доступна практически на любом подключении в офисе или дома (LAN, ADSL, WiFi).

Формат вебинара позволяет сохранить качество обучения: каждый слушатель видит и слышит преподавателя, видит слайды, может скачать учебные материалы и заполнить задания, в любой момент может задать онлайн-вопрос преподавателю или другим участникам.

**Техническое тестирование участников вебинара состоится 13 февраля 2017 г. в 12-00 по моск. времени по интернет-ссылке** [**https://go.myownconference.ru/Test**](https://go.myownconference.ru/Test)

**Уважаемые участники вебинаров!** Мы рады сообщить Вам, что теперь участвовать в вебинарах можно при помощи мобильных устройств (смартфоны и планшеты на операционных системах: Android и IOS) в приложении **MyOwnConference**

Рекомендуем пользоваться интернет-браузером **Google Chrome.**

**Правила участия в вебинаре:**

* 1. Всем участникам вебинара необходимо заранее регистрироваться, протестировать и настроить своё компьютерное оборудование (Организаторы вебинара не несут ответственность за неправильно настроенное оборудование, программное обеспечение участников вебинара и нарушения работы местных интернет-провайдеров, предоставляющие услуги интернет-связи участникам вебинара. В работе вебинара не считаются дефектами незначительные малозаметные задержки видеоизображения и звука).
	2. Участникам вебинара запрещено флудить в чате вебинара (писать некорректные, бессмысленные, многократно повторяемые какие-либо слова и фразы). Нарушители после предупреждения будут забанены (для них будет закрыта возможность писать в чате). Просьба быть вежливыми – Ваши сообщения видят Ваши коллеги из других регионов.
	3. При входе в систему вебинара участники вебинара обязаны вводить свои верные данные: Ф.И.О., наименовании организации, города и др. (Пример: Иванов, ТПП, Москва). Участники с неопределенными данными после предупреждения будут удалены из системы.